

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh positif disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Perkasa Oleindo Gedangan Sidoarjo. Populasi yang digunakan sebagai sampel sebanyak 69 orang responden yang merupakan karyawan PT. Cipta Perkasa Oleindo, Gedangan Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *probability sampling* dan pengumpulan data menggunakan kuisioner yang di bagikan pada karyawan PT. Cipta Perkasa Oleindo Gedangan Sidoarjo. Teknik analisis data yang di gunakan adalah uji instrumen dengan uji validitas dan uji reabilitas, asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (Statistical And Service Solution).

Hasil uji t menunjukan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai signifikasi sebesar  $\alpha = 0,009 < 0,05$ . Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai signifikasi sebesar  $\alpha = 0,000 < 0,05$ . Begitu pula dengan lingkungan kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai signifikasi sebesar  $\alpha = 0,001 < 0,05$ .

Kata Kunci :Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This research aimed to determine and analyze the positive effects of working discipline, motivation and environment on the employees' performance of PT. Cipta Perkasa Oleindo Gedangan Sidoarjo. While, the population was the employees of PT. Cipta Perkasa Oleindo Gedangan Sidoarjo. Moreover, the data collection technique used probability sampling. With questionnaires as the instrument. In line with, there were 69 respondent as sample. Furthermore, the data analysis technique used validity and reliability test, classical assumptions and multiple linear regression analysis with SPSS (Statistical and Service Solutions).

The research result, from t test, concluded working discipline had significant effect on the employees' performance. This showed as the significance of  $\alpha = 0,009 < 0,05$ . Moreover, the working motivation had significant effect on the employees' performance. This showed as the significance of  $\alpha = 0,000 < 0,05$ . In addition. The working environment had significant effect on the employees' performance, as it shown by the significance of  $\alpha = 0,001 < 0,05$ .

Keyword : Working Discipline, Working Motivation, Working Environment  
Employees' Performance

